
EL INGRESO DE LAS MUJERES EN EL CUERPO DE LÍNEA DEL EJÉRCITO BRASILEÑO

Helder de Freitas Braga¹

El análisis muestra la realidad de Brasil respecto de la actual ausencia femenina en el Cuerpo de Línea del Ejército y presenta argumentos para su inclusión partiendo de las diferencias entre hombres y mujeres y de la experiencia de Ejércitos de otros países que incluyen a la mujer en el mismo.

INTRODUCCIÓN

El presente trabajo fue propuesto para aprovechar la experiencia del Ejército uruguayo y de otros ejércitos de Naciones amigas en materia de Género femenino en las Fuerzas Armadas, ya que actualmente Brasil presenta restricciones para las mujeres en el Cuerpo Comando de las Fuerzas, salvo la Fuerza Aérea, analizando para este caso su situación en el Cuerpo de Línea del Ejército. Para ello, el trabajo está dividido en tres grandes bloques, donde se busca presentar las diferencias entre hombres y mujeres, las experiencias de Ejércitos de Naciones Amigas en materia de Género y el ingreso de las mujeres en el Cuerpo de Línea del Ejército Brasileño.

El Planeta Tierra tiene más de 4.500 millones de años, la vida, 3.500 millones y en todo este tiempo ha habido evolución de comportamiento, de material y de conocimiento. Sin embargo, la igualdad entre hombres y mujeres solamente ha sido buscada con intensidad después de la década de 1960, con la revolución sexual. En poco más de cincuenta años, esa situación ha cambiado mucho y hoy las mujeres tienen derechos y obligaciones más próximos a los hombres.

La Organización de las Naciones Unidas (ONU) ha reconocido las disparidades existentes entre los sexos y lucha para disminuir las desigualdades, incluyendo como uno de los Objetivos de Desarrollo del Milenio el “Promover la igualdad entre los sexos y el empoderamiento de la mujer”. En su informe anual de 2014 sobre Objetivos del Desarrollo del Milenio, la ONU aclaró que en todas las regiones en desarrollo se están eliminando las disparidades en la matriculación de niños y niñas en la escuela primaria; la disparidad es más frecuente en los niveles educativos superiores; y la participación política de las mujeres

¹ El autor es Coronel del arma de Infantería del Ejército Brasileño, con curso de Mando y Estado Mayor. Fue Jefe del 27º Batallón de Infantería Paracaidista, en los años 2010 y 2011, siendo paracaidista brasileño y uruguayo. Actualmente es alumno del 1er. año del Curso de Maestría en Estrategia Nacional, en el C.A.L.E.N.

Fecha de presentación del artículo: setiembre de 2014. Correo electrónico: helderfbra@gmail.com

ha seguido aumentando².

La Institución militar también ha evolucionado respecto de las disparidades entre hombres y mujeres, puesto que ha sido un área tradicionalmente masculina. Ella se divide de modo general en dos grandes Cuerpos³: el Profesional y el de Línea. El Cuerpo Profesional (o asimilados, de servicios, especialistas, incorporados, administrativos) comprende a aquellas personas con una formación civil y que se incorporan a las Fuerzas Armadas como profesionales de dichas carreras: médicos, abogados, ingenieros. Mientras que el Cuerpo de Línea (o Comando, de armas, militar de carrera) son constituidos por aquellos que eligen la carrera militar como su profesión y se forman desde sus comienzos en las academias militares.

El Ejército Brasileño (EB) es una Institución basada en la jerarquía y disciplina con presencia en todo el territorio nacional y que tiene integrantes de todas las regiones y camadas sociales del Brasil, poseyendo un histórico de promover la integración nacional y la paz social. La población ha reconocido, por medio de encuestas realizadas en los últimos años, como la institución de mayor credibilidad en Brasil.

El tema tratado en este artículo pretende ser estratégico para Brasil, ya que se impacta en por lo menos tres de sus seis objetivos fundamentales: la Integración Nacional, la Paz Social y el Progreso. La integración de las mujeres en todos los sectores de la sociedad, incluso el militar, es un aspecto esencial al objetivo de la Integración Nacional. El resultado de esa integración se refleja contribuyendo para la paz social entre la población y el progreso de las instituciones y de la propia sociedad.

El ingreso de las mujeres al Cuerpo Comando de las Fuerzas Armadas es un hecho que es tratado de modo diferente en cada país del mundo, pero produce interés y su ingreso es acompañado por el impulso de muchas Instituciones globales, incluso la ONU. Por lo tanto, de acuerdo con el escenario internacional actual, la incorporación de la perspectiva de Género es un tema presente en el cotidiano de las Naciones que tienen pensamiento democrático y desean promover la igualdad entre las personas.

Partiendo de la diferencia entre sexo (hecho natural, biológico) y Género (construcción social de acuerdo a pautas culturales), un sinnúmero de diferencias se han planteado entre hombres y mujeres a lo largo de la historia; a continuación, se presentarán algunas de ellas, de origen biológico, físico y psicológico.

DIFERENCIAS ENTRE LOS SEXOS MASCULINOS Y FEMENINOS

DIFERENCIAS BIOLÓGICAS

La estructura cerebral y neurológica, según Sandra Witelson⁴ tiene diferente

² Disponible en: <http://www.un.org/es/millenniumgoals/pdf/mdg-report-2014-spanish.pdf>, p. 21 y 22.

³ *La mujer en las Fuerzas Armadas y Policía en América Latina: una aproximación de género a las operaciones de paz*, p. 51, Red de Seguridad y Defensa de América Latina (REDAL), disponible en: <http://www.resdal.org>

⁴ Sandra Witelson es neuropsicología que estudió en 1990 el cerebro de Einstein. Licenciada en Psicología con post-Doctorado. Investigó el efecto de las hormonas sexuales prenatales sobre el desarrollo del cerebro en los humanos adultos cuando encontró posibles razones anatómicas de las diferencias entre hombres y talentos

estructura entre los dos sexos. Así, los tejidos que conectan a los hemisferios derecho e izquierdo son más grandes y están más desarrollados en las mujeres, lo que implica que las transmisiones de sentimientos sean transferidas más rápido, facilitando la habilidad verbal. Mientras, el Hipotálamo, que sería como un centro de control, es más grande en los hombres, proporcionando un mayor control y poder de abstracción. Otros ejemplos de diferencias tienen que ver con que los hombres tienen mayor capacidad para procesar una sola tarea con mejor concentración; por el contrario, las mujeres tienen mayor locuacidad verbal, mayor velocidad perceptiva y mayor capacidad para realizar tareas intelectuales simultáneamente⁵.

Genéticamente, el hombre es más débil que la mujer, tendiendo a padecer más enfermedades hereditarias y a vivir menos.

Las hormonas, que influyen en la parte emocional del carácter, también son diferentes entre ambos sexos, ya que los estrógenos (femenino), estimulan la sensibilidad y el espíritu maternal. Por su vez, la testosterona (masculino) genera un carácter más audaz y agresivo.

En cuanto al aspecto sensorial del organismo, favorece en las mujeres una mayor agudeza auditiva, gustativa y olfativa; mejor ángulo de visión. Mientras que en los hombres poseen mayor agudeza visual y mayor sentido de la profundidad y la perspectiva.

A su vez, en el sistema nervioso femenino hay más polisensores que son responsables de registrar sensaciones y placer, mientras que en los hombres los nociceptores se encuentran en mayor cantidad y tienen la función de registrar el dolor.

DIFERENCIAS FÍSICAS

Las diferencias físicas entre los sexos son más evidentes y se observa fácilmente que el hombre es más alto y pesado, extendiéndose a casi todas las especies animales. Esto se asocia con la capacidad deportiva haciendo que las mujeres sufran, por ejemplo, de mayor número de lesiones de ligamentos, sean más susceptible a fracturas óseas, tengan menor capacidad pulmonar total, pero que tengan una mayor resistencia orgánica general (al frío, calor y dolor) y ostenten mejores resultados en deportes de resistencia.

La capacidad de los músculos en producir fuerza está relacionada con los entrenamientos y al tamaño de los mismos, o sea, en las mismas condiciones una persona más grande entrenada posee mayor fuerza que otra más chica, independiente del sexo.

Con la menstruación no hay evidencia reconocida sobre la manera en que el ciclo menstrual afecta al entrenamiento de fuerza.

El trabajo de los investigadores Zaragoza, Serrano y Generelo, denominado *"Dimensiones de la condición física saludable: evolución según edad y género"*, presenta

femeninos y el comportamiento.

Disponible en: http://www.psych.ualberta.ca/GCPWS/Witelson/Biography/Witelson_bio1.html

⁵ Basado en el artículo Diferencias biológicas entre el hombre y la mujer. Disponible en: <http://reflejosdeunalmaperturbada.blogspot.com/2010/10/diferencias-biologicas-sobre-el-hombre.html>

resultados muy interesantes, como los listados a continuación:

- 1) Los hombres presentan mayor rendimiento y motivación en los tests físicos.
- 2) Existen claras evidencias estructurales y funcionales entre el hombre y la mujer, que son debido a la anatomía y biología establecida por la genética.
- 3) Nuestra cultura, nuestra idiosincrasia, también es un factor que incentiva al hombre a tener mayor actividad deportiva.
- 4) La mujer anatómicamente está mejor dotada para lograr un mayor rango de movimiento de sus articulaciones.

De lo reseñado, si bien parece advertirse que el hombre posee mejores condiciones físicas para el ejercicio, ninguno de estos factores son limitantes para que la mujer pueda desempeñar en iguales condiciones diversas actividades físicas, pues todo pasa por el grado de entrenamiento que tenga.

DIFERENCIAS PSICOLÓGICAS

Las diferencias psicológicas son un aspecto muy discutible y poco perceptible, ya que en general el comportamiento humano es muy específico y particular, variando de una persona para otra, pero con rasgos comunes en grupos. Las diferencias psicológicas existen, pudiendo derivarse de la cultura, la socialización y del ambiente en general. Cualquiera que sea su origen, lo óptimo es usarlas de una manera provechosa, entendiéndolas y aceptándolas, contribuyendo para que los dos sexos se complementen.

Las diferencias físicas asociadas a las biológicas afectan en el comportamiento ya que es la interfase por la cual el individuo interactúa con su entorno.

Basándose en un estudio sobre comportamiento entre parejas⁶, se establecieron las diferencias más comunes que se perciben. La mujer se orienta hacia la gente, tiene más posibilidades de establecer relaciones interpersonales óptimas; es predominantemente verbal, afronta los problemas hablando, rara vez incurre en violencia; es sumamente emotiva; posee un alto grado de intuición; se apasiona más por las tareas que emprende, proyecta sus emociones y su propia identidad en el trabajo que lleva a cabo; y se interesa por los detalles humanos y personales. Mientras que el hombre se orienta hacia las cuestiones prácticas, las tareas, las obligaciones y las cosas, más que hacia las personales; es predominantemente físico, afronta los problemas actuando, y en las discusiones puede llegar a ser violento; es sumamente práctico; la intuición decrece para dar paso a la lógica; realiza sus tareas de manera intensa y objetiva; mantiene su identidad a margen del trabajo; y se interesa más por los hechos y los datos.

Las diferencias entre hombre y mujeres existen y son parte de la naturaleza humana, pero de ninguna manera demarcan que haya superioridad de uno de los sexos respecto del otro, sino que por el contrario, las diferencias se tornan complementarias.

⁶ Disponible en: <http://www.nosotros2.com/mujer/025/articulo/4304/las-6-diferencias-psicologicas>

EXPERIENCIAS DE EJÉRCITOS DE NACIONES AMIGAS QUE INCLUYEN MUJERES EN LAS FUERZAS ARMADAS

La principal justificación de un país de poseer Fuerzas Armadas es la Defensa Nacional. Bajo esa finalidad debe orientar su formación, entrenamiento y acciones, además puede contribuir con una infinidad de otros aspectos para el desarrollo, bienestar y felicidad de la Nación.

PROCESO DE ADMISIÓN

La Historia nos cuenta diversos casos de mujeres combatientes, pero esa participación en las FFAA de las mujeres siempre fueron casos aislados y excepciones hasta inicios del siglo XX. El proceso de admisión de las mujeres a las FFAA solamente comenzó tras de la década de 1940 y el mismo ha sido lento y gradual.

En la evolución de ese proceso, los países fueron realizando su incorporación sucesivamente con algunas diferencias y similitudes. De los datos obtenidos mediante la Red de Seguridad y Defensa de América Latina, respecto del ingreso de la mujer en las Fuerzas Armadas de los países latinoamericanos, se puede verificar que Chile fue el primer país en tener mujeres en sus FFAA⁷, como Suboficiales en el Cuerpo Profesional, cuando la Armada permitió que ocuparan el Escalafón de Servicios (1937) pero ese momento no fue similar para el Ejército. Bolivia fue pionero en Sudamérica con el ingreso en Ejército (1979), pero haciendo un cierre desde 1985 hasta 2003 cuando volvió a aceptar la incorporación femenina y desde 2013 tiene la primera General.

La entrada de mujeres en las armas de combate en el Ejército, todavía ha sido más lenta, pero avanza de forma progresiva. En Argentina, si bien eran admitidas en las armas de apoyo al combate, el acceso sin restricciones se produjo en 2013 cuando se habilitó el ingreso de las primeras mujeres en las armas de Infantería y Caballería. Aún hoy en Perú solamente hay combatientes en las armas de Ingeniería y Comunicaciones, por lo que su nivel de acceso a las especialidades en el Ejército es limitado. Más adelantado, Uruguay aceptó el ingreso femenino a todas las Armas del Ejército Nacional como Oficiales en el Cuerpo Comando a partir de 1998, sin restricciones inclusive a las especialidades particulares de las Armas, como el Cuerpo de Paracaidistas. El Salvador no admite mujeres como Suboficiales y graduó las primeras mujeres Oficiales del Cuerpo Comando en 2003, ingresadas en el año 2000. Paraguay abrió el ingreso femenino en el Cuerpo Comando en 2003 para las tres Fuerzas. En Chile las mujeres fueron admitidas en el Ejército como Oficiales del Cuerpo Comando en 1995 pero mantiene algunas limitaciones al acceso femenino en algunas especialidades de combatientes: aún no acceden a la Caballería blindada ni a la Infantería. Por su parte, en Brasil, el Ejército todavía no permite el ingreso de las mujeres al cuerpo de línea, por lo que la incorporación femenina aún presenta restricciones.⁸

⁷ La mujer en las Fuerzas Armadas, p. 51 y 52, en *La mujer en las Fuerzas Armadas y Policía en América Latina: una aproximación de género a las operaciones de paz*, publicado por Red de Seguridad y Defensa de América Latina (REDAL). Disponible en: <http://www.resdal.org>

⁸ Atlas Comparativo de la Defensa en América Latina y Caribe, Edición 2014, Capítulo 7, Las Fuerzas Armadas, disponible en: http://www.resdal.org/assets/ad_2014_cap_07_las-fuerzas-armadas.pdf

En una mirada más allá de Latinoamérica, los países de la OTAN están adelante en este proceso de incorporación de la perspectiva de Género, donde casi todos ya tienen las mujeres en todos los puestos de las FFAA, incluso en las tropas especiales como los paracaidistas franceses.

LA PRESENCIA DE LAS MUJERES EN LOS EJÉRCITOS

La incorporación femenina en los Ejércitos es una realidad, pero no en todos los países ha sido de la misma manera y aún hay los que aceptan las mujeres solamente de derecho -en razón de existir un marco legal que permite la incorporación femenina-, y no de hecho, aunque cada vez son menos estos últimos.

En los países de la OTAN⁹, la presencia de la mujer creció desde los años 2001 al 2006. En este periodo se verifica que, en valores absolutos, casi todos los países aumentaron sus efectivos femeninos. Mientras que, proporcionalmente solamente EEUU ha disminuido su número; en el Ejército de tierra se consideró como crítico para el avance en la carrera individual de la mujer destinos que les fueron vedados.

En América Latina, la presencia femenina ocurre en todos los países con valores porcentuales apenas menores que en OTAN, siendo Uruguay el país con la mayor proporción de mujeres. Ya Brasil tiene la mayor cantidad absoluta y proporcional de oficiales femeninas, aún sin tener mujeres en el Ejército de Línea, en contraste con la baja cantidad entre las Suboficiales y no tener mujeres en su tropa. Uruguay y Argentina tienen más de 1 mujer por cada 10 hombres en sus Ejércitos.

No obstante estos avances señalados, todavía existen inconvenientes que contribuyen para que no exista en algunos Ejércitos la verdadera integración de la mujer, cuando persiste, por ejemplo, una casi total ausencia numérica, limitaciones de rango, formación separada y restricciones funcionales hasta pautas de carrera relativamente abiertas, acceso a los puestos de combate e inexistencia de políticas familiares y de equidad específicas.

En cuanto al acceso a las especialidades, en América Latina solamente las brasileñas no ingresan de forma alguna al Cuerpo de Línea y todavía hay países que hacen algún tipo de restricción en ese sentido. Mientras tanto, Uruguay, Paraguay, Colombia, Argentina y Bolivia permiten totalmente el acceso femenino.

ACEPTACIÓN DE LAS MUJERES EN LOS EJÉRCITOS

En España, el Centro de Investigaciones Sociológicas y la Unidad de Investigaciones Sociales del Ministerio de Defensa hicieron una encuesta en 2005 “La opinión pública ante la incorporación de la mujer en las FF.AA.”, para medir la percepción de la opinión pública ante este acontecimiento, analizando el periodo 1987-2005, cuyos resultados fueron presentados en la investigación de Hombrados, Olmeda y del Val. Estos datos son de la población española,

⁹ La incorporación de las mujeres a las FFAA: el caso español, disponible en: http://www.realinstitutoelcano.org/wps/portal/rielcano/contenido?WCM_GLOBAL_CONTEXT=/elcano/elcano_es/zonas_es/demografia+y+poblacion/dt7-2007

pero pueden ser usados como parámetros para otros países, particularmente de la América Latina por su similitud cultural.¹⁰

La encuesta contenía preguntas para personas de ambos sexos, sólo mujeres y sólo hombres. Del estudio surge que la aceptación de la población española fue creciendo, pero que fue desde el principio muy bienvenida. Mientras, las mujeres fueron disminuyendo su voluntad de integrarse a los puestos de combate y contrariamente, pasaron a preferir los puestos auxiliares.

Ya la postura favorable a incorporación de la mujer fue creciendo siendo casi unánime, encontrando entre los factores que más atraen las mujeres a esta opción profesional y laboral, la ventaja de un empleo seguro y la vocación.

Se constató en la encuesta que hubo una mejora significativa de la percepción de los dotes de mando y de la capacidad de defensa por influencia de la mujer, pudiéndose decir que con el pasar del tiempo creció la aprobación, fruto de las cualidades de las mujeres y por disminución de los preconceptos sobre Género. Para este trabajo, se destaca como conclusión de la investigación citada que *“...una vez proscrita cualquier discriminación por razón de sexo, en la actualidad las mujeres españolas disfrutan de las mismas posibilidades de acceso y promoción que los hombres dentro de la institución militar; paralelamente, se vienen desarrollando medidas de adecuación de las condiciones de vida de las mujeres dentro de los centros militares, y políticas sociales activas para facilitar su permanencia (...) su justificación se ha sustentado en la defensa de valores universales y la de igualdad de derechos entre hombres y mujeres (...) la opinión pública ha asumido la presencia femenina en las FFAA sin limitaciones legales de ningún tipo, como un logro en la lucha por la igualdad...”*.¹¹

EL INGRESO DE LAS MUJERES EN EL CUERPO DE LÍNEA DEL EJÉRCITO BRASILEÑO

El Ejército es una institución que siempre estuvo alrededor del pueblo brasileño desde sus primeros pasos como Nación independiente desde 1822 y hasta nuestros días. Actuando en su misión constitucional, obedeciendo las leyes vigentes, se prepara continuamente para estar en condiciones de ser empleado cuando sea necesario.

En sus cuadros hay representantes de todos los estratos sociales, credos religiosos, razas, con nativos de todos los estados brasileños. Basado en los pilares de la jerarquía y la disciplina, tiene en las leyes y normas su gran jefe a quien todos, sin excepción, deben obediencia.

La participación de las mujeres en el Ejército Brasileño comenzó en 1823 cuando Maria Quitéria¹² luchó por la independencia del Brasil, siendo considerada la primera mujer militar. Ella combatió al lado de las tropas brasileñas en contra de los portugueses,

¹⁰ Ibídem.

¹¹ Ibídem.

¹² Maria de Jesus Quitéria fue la primera militar y, hasta hoy, la única militar de línea del Ejército Brasileiro. Datos extraídos del sitio <http://www.e-biografias.net> y <http://www.eb.mil.br>

disfrazada de varón y haciéndose llamar "soldado Medeiros". Su padre, al descubrirla, reveló su verdadero sexo, y aún así fue aceptada debido a su disciplina y habilidad con las armas. Tras participar en diversos combates, fue considerada una excelente combatiente, condecorada por el emperador Pedro I y ascendida al grado de Alférez. Volvió a su tierra, siendo perdonada la desobediencia por su padre. Actualmente es la Patrona del Cuadro Complementar de Oficiales del Ejército Brasileño.

Oficialmente¹³, las mujeres entraron en 1943, durante la Segunda Guerra Mundial, cuando 73 enfermeras compusieron la Fuerza Expedicionaria Brasileña (FEB) en los campos italianos. Con el fin del conflicto, fueron exentas y reconvocadas en 1957, siendo la más conocida la Mayor Elza que es la mujer brasileña más condecorada.

En 1992, la Escuela de Administración del Ejército matriculó la primera clase de 49 mujeres; en 1997 fue la oportunidad del Instituto Militar de Ingeniería (IME) y de la Escuela de Salud para incorporar el segmento femenino. Todas las especializaciones las aceptan en igualdad de condiciones que los hombres para el ingreso, formación y post-formación. Finalmente en 2002, la Escuela de Salud graduó las primeras mujeres sargentos del EB.

En su marcha gradual, el Ejército, atendiendo una determinación de la Presidenta, estudia el ingreso en las escuelas de formación de Oficiales y suboficiales de mujeres. En Brasil, hay solamente una Escuela para Oficiales (AMAN) que se forman los oficiales de todas las Armas, mientras los sargentos son formados en escuelas específicas de acuerdo con el Arma, Cuadro o Servicio.

La conducta del Ejército, verificada al largo de más de 20 años de convivencia con las mujeres en los cuarteles, ha demostrado ser lo mismo que el tratamiento con los hombres, o sea basado en la igualdad de oportunidades y mediante el criterio del mérito y comportamiento individual, independiente de sexo, color o credo exactamente, como ha sido a largo de su Historia de casi 200 años.

CONCLUSIÓN

Las diferencias biológicas, físicas y psicológicas entre los hombres y mujeres nada más establecen que hay similitudes y diferencias y por eso son complementarios. Cuando se respetan esas características se puede trabajar y convivir en la más perfecta armonía y principalmente con desarrollo y bienestar social.

El progreso que las mujeres han obtenido en las cuestiones de igualdad de oportunidades y equiparación es motivo de reflexión en las Fuerzas Armadas que van evolucionando e incorporando cada vez más mujeres en sus cuadros. Sin embargo, todavía queda mucho por hacer aunque si bien se ha avanzado en este proceso y mucho se ha realizado en ese sentido. La profesión militar, antes actividad típicamente masculina, cada vez más reconoce la capacidad laboral del Género femenino

El Ejército Brasileño está atrasado en el ingreso de las mujeres en su Cuerpo de Línea, ya que a través de las experiencias de Ejércitos de Naciones amigas, se permite

¹³ <http://www.eb.mil.br>

constatar que al integrar mujeres y hombres se vuelven sus tropas más eficientes, sea por complementariedad de ambos sexos, sea por capacidad de las mujeres.

Así, todo lleva a creer que el ingreso en este último sector de las Fuerzas Armadas sin segmento femenino en las escuelas de formación de Oficiales y Suboficiales completará la tradición del Ejército de Brasil como integrador nacional y obtendrá mejoras institucionales importantes, como se ha verificado en los ejércitos estudiados, más allá de contar en su historia con excepcionales recursos humanos, conforme ya se demostró con la combatiente Maria Quitéria y las 73 enfermeras que actuaron en la II Guerra Mundial. Ahora, después de madurar las experiencias adquiridas internamente y de otras Naciones, no se puede más esperar para el ingreso de las combatientes en el Ejército de Brasil.

Hoy, el Ejército Brasileño dará un gran paso en el proceso de incorporación de las mujeres en sus filas, preparando el ingreso de las primeras mujeres Oficiales al Ejército de Línea para el año 2017. Este proceso es el resultado de la maduración de las experiencias adquiridas internamente y de otras Naciones amigas, atiende a una realidad de nuestro tiempo, a los avances de la sociedad brasileña hacia la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y a una visión de futuro a la que el Ejército de Brasil no es ajeno y que es fiel a los caros principios de nuestra Nación: Integración social de todos los habitantes, Paz y Progreso.

BIBLIOGRAFÍA

Almanaque Abril, Brasil, Editora Abril, 2014.

Bibliografía de Maria de Quitéria de Jesus, disponible en: <http://www.e-biografias.net>, 2014.

DONADIO, Marcela y MAZZOTTA, Cecilia. *La mujer en las Fuerzas Armadas y Policía en América Latina: una aproximación de Género a las Operaciones de Paz*, publicado por la Red de Seguridad y Defensa de América Latina (RESDAL). Buenos Aires, 2009. Disponible en: <http://www.resdal.org>

Ejército Brasileño. *Historia de la mujer en el ejército brasileño*, Sitio oficial de Ejército de Brasil, disponible en: <http://www.eb.mil.br/>

FUENTES, Tamara; HINRICHS, Pamela; RIVERA, Constanza; RODRIZGUEZ, Fanny; RUIZ, Marcelo; SALGADO, Camila; BÁEZ, Claudio. *Diferencias Estructurales y Funcionales en el hombre y mujer*, Buenos Aires, 2005.

Gobierno brasileño, *Libro Blanco de Defensa Nacional*, Brasil, 2012.

HOMBRADOS, Angustias; OLMEDA José A.; DEL VAL, Consuelo. *La incorporación de las mujeres a las FFAA: el caso español y su percepción pública en perspectiva comparada*. España, 2007, disponible en: <http://www.realinstitutoelcano.org/>

Ministerio de la Defensa Argentina, *Equidad de Género y Defensa: una política en marcha III*, Buenos Aires, 2009.

Ministerio de la Defensa Argentina, *Equidad de Género y Defensa: una política en marcha VI*, Buenos Aires, 2012.

Organización de las Naciones Unidas, *Informe 2014 - Objetivos de Desarrollo del Milenio*, Nueva York – EE.UU., 2014.

PÉREZ, Milagro. Reportaje: Cerebro de hombre, cerebro de mujer. España, 2006, disponible en: http://elpais.com/diario/2006/03/21/salud/1142895605_850215.html

VELASCO, Lucía Rayas. *Armadas. Un análisis de género desde el cuerpo de las mujeres combatientes*, México, 2009.

VILLACORTA, Ricardo Bardales. *Las diferencias fisiológicas, biológicas y cerebrales entre varón y mujer*, disponible en: <http://circuloatenea.com>, 2013.

ZARAGOZA Casterad, J.; SERRANO Ostariz, E. y GENERELO Lanaspá, E., *Dimensiones de la condición física saludable: evolución según edad y género*, Saragoza – España, 2004.

